

## UITVOERINGSOVEREENKOMST

1. **UNISYS NEDERLAND N.V.**, gevestigd te Amsterdam, rechtsgeldig vertegenwoordigd door Gerrit Bruggeman, statutair bestuurder van Unisys Nederland NV, handelend namens deze NV en ook namens Unisys Europe Africa Services B.V. en Unisys Corporation IDC beide gevestigd in Amsterdam, gezamenlijk aangeduid als 'Unisys' en afzonderlijk als 'Werkgever',

en

2. **STICHTING PENSIOENFONDS UNISYS NEDERLAND**, gevestigd te Amsterdam, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door Wim Brandse, Ad-Interim voorzitter en Ron Topsvoort, bestuurslid; hierna te noemen "het Fonds",

Hierna gezamenlijk te noemen: "Partijen",

### IN AANMERKING NEMENDE DAT:

- Unisys en het Fonds een met ingang van 31 mei 1989 in werking getreden financieringsovereenkomst hebben, die laatstelijk is gewijzigd per 1 januari 2000;
- Partijen met een vaststellingsovereenkomst d.d. 16 april 2012 zijn overeengekomen dat deze financieringsovereenkomst per 1 september 2012 eindigt;
- Dat Unisys per 1 september 2012 voor nieuw aan te nemen werknemers een nieuwe pensioenregeling invoert op basis van een premieovereenkomst;
- Dat tussen Unisys en haar werknemers vanaf 2013 een nieuwe pensioenregeling in de zin van de Pensioenwet (hierna te noemen: de wet) zijn overeengekomen, deels op basis van een uitkeringsovereenkomst met begrenzingen (collectief DC) en deels op basis van een premieovereenkomst;
- Dat Unisys op grond van de wet ter uitvoering van die pensioenregelingen een uitvoeringsovereenkomst in de zin van de wet dient te sluiten met een pensioenuitvoerder;
- Dat het Fonds bereid is de pensioenregelingen uit te voeren;
- Dat partijen hun afspraken zoals deze voor de pensioenregelingen vanaf 1 september 2012 gaan gelden in de onderhavige uitvoeringsovereenkomst willen vastleggen in overeenstemming met het bepaalde in de wet;

### Komen overeen als volgt:

#### Artikel 1 Het pensioenreglement

1. Unisys stelt het Fonds in kennis van de inhoud van de pensioenregelingen en meldt ter uitvoering van die pensioenregelingen bij het Fonds al haar werknemers aan op wie die pensioenregelingen van toepassing zijn.
2. Het Fonds stelt een of meer pensioenreglementen vast in overeenstemming met de pensioenregelingen, de statuten van het Fonds en deze uitvoeringsovereenkomst en voert deze met inachtneming van de toepasselijke wettelijke en statutaire regels uit wat betreft de daarvoor aangemelde werknemers.

3. Het Fonds wijzigt zo nodig een of meer pensioenreglementen indien Unisys aangeeft dat een pensioenregeling is gewijzigd of indien deze uitvoeringsovereenkomst is gewijzigd.
4. Het Fonds waarborgt dat ieder pensioenreglement in overeenstemming is met de betreffende pensioenregeling en deze uitvoeringsovereenkomst. Het Fonds is niet gehouden in een of meer pensioenreglementen bepalingen op te nemen of te handhaven waarvan vaststaat dat deze in strijd zijn met enige wettelijke bepaling.
5. Het Fonds is verplicht Unisys onverwijld te informeren indien de toezichthouder een aanwijzing geeft die tot gevolg zou hebben dat een door het Fonds uitgevoerde pensioenregeling moet worden aangepast. Het Fonds zal na overleg met Unisys een standpunt bepalen in geval van een aanwijzing die leidt tot een materiële wijziging van de betreffende pensioenregeling. Dit standpunt zal in geen geval leiden tot een toename van de overeengekomen jaarlijkse premie (artikel 2), noch tot andere kosten voor rekening van Unisys.
6. Het Fonds is verplicht Unisys onverwijld te informeren indien tegen het Fonds een klacht of gerechtelijke procedure is ingesteld met betrekking tot een door het Fonds uitgevoerde pensioenregeling, indien dit kan leiden tot een materiële wijziging van de betreffende pensioenregeling of de uitleg daarvan. Het Fonds zal in dat geval na overleg met Unisys een standpunt bepalen.
7. Het Fonds neemt in de pensioenreglementen een toereikend eenzijdig wijzigingsbeding op. Dit beding zal het Fonds de mogelijkheid bieden om (i) op verzoek van Unisys het pensioenreglement eenzijdig te wijzigen en (ii) op eigen initiatief het pensioenreglement eenzijdig te wijzigen indien sprake is van wijzigingen in wet- en regelgeving. Een wijziging kan er niet toe leiden dat de Jaarlijkse Premie als bedoeld in het vierde lid van artikel 2 wordt verhoogd. Het Fonds legt de procedures voor een reglementswijziging vast in haar ABTN. Het Fonds is niet gehouden een of meer pensioenreglementen te wijzigen voor zover het Fonds niet bereid is het gewijzigde risico te aanvaarden, dan wel indien partijen geen overeenkomst bereiken ten aanzien van de daaraan verbonden voorwaarden.

## **Artikel 2 De financiële relatie**

1. Iedere Werkgever is aan het Fonds een jaarlijkse premie verschuldigd, zoals uitgewerkt in lid 2 en 3, voor de verzekering van pensioen en de daaraan verbonden kosten, hierna aangeduid als 'Jaarlijkse Premie'.
2. Ter voldoening van de verplichting uit hoofde van artikel 2 lid 1 is iedere Werkgever op elke 1 januari aan het Fonds een voorlopige premie verschuldigd en elke 31 december de definitieve premie verschuldigd. Deze voorlopige premie wordt vastgesteld op basis van de salarissen en de arbeidsduur van de deelnemers die bij Unisys in dienst zijn op 1 januari van het betreffende jaar. Per 31 december van het betreffende jaar wordt vervolgens de definitieve premie vastgesteld, waarbij rekening wordt gehouden met deelnemers die gedurende het jaar zijn toetreden en uitgetreden. De voorlopige premie wordt door het Fonds op 31 december van ieder jaar verrekend met de definitieve premie..De betalingstermijnen worden vastgelegd in een service level agreement.

3. Met betrekking tot de periode vanaf 1 september 2012 tot en met 31 december 2012 zal Unisys het Fonds een premie betalen van EUR 2.141.300,- (zijnde het pro rata bedrag van EUR 6.423.900,- betreffende het gehele kalenderjaar 2012) voor het uitvoeren van de pensioenregeling(en) zoals van toepassing in het jaar 2012. Deze premie zal worden betaald overeenkomstig de betalingsregeling zoals neergelegd in artikel 4.4 van de vaststellingsovereenkomst zoals tussen partijen overeengekomen op 16 april 2012.
4. De Jaarlijkse Premie is gelijk aan 29% van de Salarissom voor de jaren 2013 en 2014 en 28% van de Salarissom voor de jaren 2015, 2016 en 2017. De Jaarlijkse Premie is met inbegrip van de deelnemersbijdragen.
5. De Salarissom is gelijk aan de som van de geldende pensioengevende salarissen van alle actieve werknemers, die deelnemen aan de pensioenregelingen van de betreffende Werkgever. De pensioengevende salarissen zijn gedefinieerd als het vaste jaarsalaris op 1 januari van het betreffende jaar, vermeerderd met het gemiddelde van de variabele salarissen, bestaande uit commissies of bonussen van die werknemers in de drie (3) voorgaande kalenderjaren (en indien en voor zover fiscaal onverhoopt niet toelaatbaar in de vijf (5) voorgaande kalenderjaren) Van het pensioengevend salaris zijn uitgesloten arbeidsongeschiktheidsuitkeringen op basis van de WIA, WAO of de pensioenregelingen van Unisys. Voor werknemers die een deel van het betreffende kalenderjaar deelnemen wordt de het vaste jaarsalaris naar rato in aanmerking genomen.
6. De voor het betreffende jaar vastgestelde (al dan niet gedempte) kostendekkende premie zoals deze wordt vastgesteld met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens artikel 128 van de Pensioenwet mag niet uitgaan boven de verschuldigde Jaarlijkse Premie. Voor vaststelling van de kostendekkende premie gelden de volgende uitgangspunten:
  - a. De premie die actuariael benodigd is in verband met de aangroei van de pensioenverplichtingen wordt vastgesteld op basis van de grondslagen van de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota van het Fonds.
  - b. De opslag voor de uitvoeringskosten wordt jaarlijks vastgesteld door het Fonds en uitgedrukt in een percentage van de onder a genoemde premie.
  - c. De opslag voor het vereist eigen vermogen, ofwel solvabiliteitsopslag, wordt jaarlijks vastgesteld door het Fonds en uitgedrukt in een percentage van de onder a genoemde premie.
  - d. De door het Fonds vastgestelde dempingssystematiek.Bij iedere wijziging uit hoofde van artikel 6 sub a-d informeert het Fonds Unisys 3 maanden voordat de wijziging ingaat over de gevolgen van die wijziging.
7. De kostendekkende premie wordt vastgesteld op basis van alle pensioenregelingen zoals deze door het Fonds voor Unisys worden uitgevoerd en wordt derhalve opgevat met inbegrip van de af te dragen premies ingevolge de pensioenregelingen op basis van een premieovereenkomst.
8. Per de datum dat de kostendekkende premie vanaf 2013 zou uitgaan boven de Jaarlijkse Premie, worden de nog te verwerven aanspraken in de pensioenregeling op basis van een uitkeringsovereenkomst aangepast conform het betreffende pensioenreglement, zodanig dat weer wordt voldaan aan lid 4. Het verschil tussen de Jaarlijkse premie en de kostendekkende premie wordt 'Premieruimte' genoemd.

9. Iedere Werkgever voldoet uiterlijk binnen 10 dagen na afloop van elk kwartaal een vierde gedeelte van de jaarpremie op basis van de voorlopige premie aan het Fonds. Na afloop van het betreffende jaar wordt de definitieve premie vastgesteld en wordt daarvoor een nota verstuurd aan iedere Werkgever, die door die Werkgever dient te worden voldaan binnen één maand na afloop van het kalenderjaar. De genoemde termijnen gelden niet indien sprake is van beëindiging van de deelneming. In dat geval wordt de ten tijde van de beëindiging nog verschuldigde premie binnen 13 weken voldaan.
10. Zolang sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het Fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de wettelijke eis inzake het minimaal vereist vermogen zal het Fonds elk kwartaal voldoen aan zijn wettelijke verplichting om schriftelijk de deelnemersraad bij het Fonds dan wel bij gebreke daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden te informeren. Voorts informeert het Fonds in die situatie tevens elk kwartaal schriftelijk de ondernemingsraad van Unisys.
11. Indien en voor zover Unisys haar betalingsverplichtingen uit hoofde van artikel 2 lid 2 niet tijdig nakomt en na in gebrekestelling met een redelijke termijn tot nakoming niet voldoet, brengt het Fonds rente in rekening, gelijk aan het u-rendement zoals dat wordt gepubliceerd door het Verbond van Verzekeraars. Indien en voor zover Unisys gedurende twee kwartalen achtereen haar betalingsverplichtingen uit hoofde van artikel 2 lid 2 niet nakomt en na in gebrekestelling met een redelijke termijn van nakoming niet voldoet, dan kan het Fonds deze overeenkomst opzeggen met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.
12. Iedere Werkgever heeft zich in de pensioenregeling het recht voorbehouden de betaling van de premie voor zover zij die niet op haar werknemers kan verhalen te verminderen of te beëindigen ingeval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
13. Iedere afzonderlijke Werkgever is niet aansprakelijk voor premies of interestbedragen die zijn verschuldigd door andere Werkgevers die onderdeel zijn van Unisys.
14. Het is de discretionaire bevoegdheid van het bestuur van het Fonds om de resterende Premieruimte, nadat de toeslagen op opgebouwde pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 3 lid 2 en 3 zijn verleend, aan te wenden.

### **Artikel 3 Het toeslagbeleid**

1. Voor de per 1 januari 2013 vastgestelde premievrije aanspraken en rechten op grond van de pensioenregelingen op basis van een uitkeringsovereenkomst die per die datum zijn beëindigd, alsmede voor de pensioenaanspraken en –rechten van gewezen deelnemers, gewezen partners geldt de volgende toeslagenregeling:  
Het Bestuur van het Fonds besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de financiële positie van het Fonds (label B).

2. Voor de pensioenaanspraken van deelnemers in de pensioenregeling op basis van een uitkeringsovereenkomst die geldt vanaf 1 januari 2013 (de collectieve defined contribution regeling), geldt de volgende toeslagenregeling: Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden in beginsel jaarlijks toeslagen verleend. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. De hoogte van de toeslagverlening is afhankelijk van de hoogte van de beschikbare premie (label C1).
3. De in lid 2 genoemde beschikbare premie wordt door het bestuur vastgesteld en is maximaal gelijk aan het deel van de jaarpremie dat niet benodigd is om de kostendekkende premie als bedoeld in artikel 2 lid 6 en 7 te financieren, vermeerderd met een door het bestuur vast te stellen deel van het rendement dat niet benodigd is om de technische voorzieningen van het Fonds af te dekken.
4. Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten uit hoofde van de pensioenregelingen op basis van een premieovereenkomst, worden geen toeslagen verstrekt.
5. Indien het bestuur besluit een toeslag te verlenen wordt deze verleend per 1 januari van het betreffende jaar.

#### **Artikel 4 De overschotten en tekorten**

1. Indien het eigen vermogen van het Fonds uitgaat boven het vereist eigen vermogen wordt geen korting op de kostendekkende premie verleend en worden geen premies gerestitueerd aan Unisys.
2. Indien het eigen vermogen van het Fonds lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen, is Unisys geen extra premie of extra bijdragen verschuldigd.

#### **Artikel 5 De informatieverstrekking**

1. Partijen verstrekken elkaar alle informatie die zij nodig hebben om aan hun verplichtingen uit hoofde van deze uitvoeringsovereenkomst en de daarmee samenhangende wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen, zoals nader uitgewerkt in bijlage 1 bij deze overeenkomst (Service Level Agreement).
2. Het Fonds draagt de verantwoordelijkheid voor het informeren van de Deelnemers overeenkomstig de informatieverplichtingen voortvloeiend uit de Pensioenwet. Het Fonds zorgt ervoor dat alle tijdig door Unisys aangemelde deelnemers binnen de wettelijke termijn een startbrief ontvangen zoals bedoeld in de Pensioenwet.

#### **Artikel 6 Fiscale bepalingen**

1. Indien na een beslissing van de Nederlandse belastingdienst het komt vast te staan dat een pensioenregeling niet kwalificeert als een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964, dan wordt de pensioenregeling door Unisys onmiddellijk en met terugwerkende kracht vanaf de datum van inwerkingtreding van de pensioenregeling zodanig aangepast dat de

pensioenregeling wel kwalificeert als een pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Het Fonds wijzigt overeenkomstig het pensioenreglement.

### **Artikel 7 Uitoefening van bevoegdheden**

1. Alle bevoegdheden van een Werkgever op grond van deze overeenkomst of de statuten van het Fonds worden uitgeoefend door Unisys Nederland NV.

### **Artikel 8 Overgangsbepalingen**

1. Het Fonds zal het pensioenreglement (zijnde *11<sup>de</sup> nota van wijziging, versie 11 van 27 augustus 2007*) met ingang van 1 september 2012 sluiten voor nieuwe deelnemers, dat wil zeggen het wijzigen van de definitie van deelnemer in voornoemd reglement. Vervolgens zal het Fonds voornoemd pensioenreglement per 31 december 2012 definitief sluiten voor alle deelnemers, dat wil zeggen dat er geen aanspraken meer worden toegekend.
2. Vanaf 1 januari 2013 zal een eventuele toeslag op de pensioenrechten en opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden, opgebouwd onder het in lid 1 genoemd pensioenreglement, op voorwaardelijke basis plaatsvinden en enkel worden gefinancierd uit overrendement van het Fonds. Het Fonds zal het hiervoor in lid 1 genoemde pensioenreglement wijzigen ten aanzien van de toeslagverlening om deze wijziging te implementeren, onder meer door het consulteren van de betrokkenen, indien daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

### **Artikel 9 Toepasselijk recht; geschillen**

1. Deze overeenkomst wordt beheerst door en uitgelegd op basis van Nederlands recht en uitsluitend de bevoegde rechtbank in Amsterdam is competent ten aanzien van iedere zaak of geschil die voortvloeit uit deze overeenkomst.

### **Artikel 10 Inwerkingtreding en looptijd**

1. Deze uitvoeringsovereenkomst treedt op 1 september 2012 in werking en vervangt elke voorgaande overeenkomst over dezelfde onderwerpen, met inbegrip van de financieringsovereenkomst die eindigt op 31 augustus 2012, die in zijn volle omvang – met inbegrip van artikel 10.4 van die overeenkomst hiermee wordt vervangen.
2. Deze uitvoeringsovereenkomst eindigt per 1 januari 2018.
3. Het Fonds behoudt zich het recht voor deze overeenkomst met een Werkgever met onmiddellijke ingang te beëindigen indien en zodra die Werkgever in surséance van betaling of in staat van faillissement verkeert. De betreffende Werkgever blijft verplicht tot afdracht van de reeds verschuldigde premies en tevens tot betaling van een zodanig bedrag dat daarmee de pensioenaanspraken bij ontslag van de betrokken werknemers volledig afgefinancierd kunnen worden.

4. Het Fonds is bevoegd de overeenkomst met een Werkgever te beëindigen als de Werkgever niet langer onderdeel is van de groep van Unisys. Het Fonds zal daarbij een opzegtermijn van één jaar hanteren vanaf de datum dat de Werkgever de groep heeft verlaten. Groep wordt opgevat conform artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek.
5. Het bestuur van het Fonds past per de datum van beëindiging van deze overeenkomst de pensioenreglementen aan.
6. Op verzoek de Werkgever waarvan de uitvoeringsovereenkomst is beëindigd, zal het Fonds de nieuwe pensioenuitvoerder van die Werkgever alle informatie verstrekken die deze voor de voortzetting van de pensioenregeling nodig heeft. Het Fonds kan daarvoor een kostenvergoeding vragen die vooraf aan de betreffende Werkgever zal worden medegedeeld.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend te Schiphol-Rijk op 16 april 2012.

---

Gerrit Bruggeman  
Unisys Nederland NV, mede namens Unisys Europe Africa Services B.V. en Unisys Corporation IDC

---

Stichting PensionFonds Unisys Nederland  
Wim Brandse

---

Stichting PensionFonds Unisys Nederland  
Ron Topsvoort

## Annex 1 bij Uitvoeringsovereenkomst

Partijen bij de Uitvoeringsovereenkomst dienen uiterlijk 1 september 2012 een Service Level Agreement ("SLA") aan te gaan waarin ten minste de volgende onderwerpen zijn opgenomen:

- De betalingstermijnen van de Jaarlijkse Premie
  - een duidelijke omschrijving van de taken die het Fonds op grond van de Uitvoeringsovereenkomst verricht;
  - een duidelijke omschrijving van de kosten die Unisys in rekening zal brengen voor het onderbrengen en gebruiken van faciliteiten van Unisys door het Fonds;
  - een duidelijke omschrijving van de managementrapportage (inhoud en tijdstippen) ten behoeve van de boekhouding en verslaglegging van Unisys;
    - o maand- en kwartaalrapportage van de beleggingsbeheerder/fiduciair beheerder (activa en passiva);
    - o aanlevering gegevens van "defined members" voor actuariële berekeningen (FAS);
    - o aanlevering van gegevens voor (jaarlijkse) vermogenstoets door externe accountant van Unisys, zoals (maar niet beperkt tot):
      - § maandelijks vermogensbeleggingsrapport van december
      - § overbrugging per 31 december 2011, inclusief specificatieniveau 1, -niveau 2 en -niveau 3
      - § "Look through" (inclusief CUSIP-code)
      - § per kwartaalrapport (FY) Q4
      - § taxatierapport van MnServices / Deloitte.
      - § IASAE 3402 (SAS70)
- a. aanpassingen salarisadministratie wegens buitengewone gevallen.

Vanaf 1 september 2012 zal SPUN haar diensten in overeenstemming met de Service Level Agreement verlenen. Voor eventuele wijzigingen in de SLA geldt een wijzigingsprocedure ('Change Control Procedure') die in de SLA zal worden opgenomen.