

SEPTEMBER 2016

Bijdrage bestuurslid Joop Kleij UPDATE NA EEN, QUA WEER, MATIGE ZOMERVAKANTIE

Iedereen die terugkomt van vakantie moet weer even de draad oppakken. Wat was ook al weer de stand van zaken, zowel privé als zakelijk? Voor de zaken rondom uw pensioen en uw pensioenfonds geven we hier een update: hoe staat het financieel, komt een korting in zicht en hoe staat het met de toekomstplannen?

Onze dekkingsgraad

Zoals u inmiddels misschien wel weet, hebben twee zaken invloed op de dekkingsgraad: het vermogen en de verplichtingen. Ons vermogen ging op 29 juli over de grens van een half miljard heen. Om precies te zijn € 503 miljoen. Ter vergelijking; het vermogen per eind 2015 was € 449 miljoen. Een stijging van € 54 miljoen, oftewel 12,0% in een half jaar. Dit terwijl SPUN maandelijks meer uitbetaalt aan pensioen dan er aan pensioenpremies binnenkomt. Zonder meer een keurig beleggingsresultaat.

Wie regelmatig onze nieuwsbrieven leest, is langzamerhand deskundig genoeg om ogenblikkelijk te vragen: "Leuk, maar hoe zit het met de verplichtingen?" Volkomen terechte vraag. Door de alsmaar dalende rente stegen de verplichtingen (het bedrag dat we in kas moeten hebben om alle beloofde uitkeringen te kunnen blijven uitbetalen) in diezelfde periode van € 434 naar € 488 miljoen, oftewel met 12,4%. Voor de dekkingsgraad delen we het vermogen door de verplichtingen. Per saldo daalde de dekkingsgraad daarom iets, van 103,5% naar 103,1%.

Indexaties of kortingen aan het eind van dit jaar?

Indexaties zijn, zoals al eerder vermeld, helaas de komende jaren niet aan de orde. Uw pensioen wordt dus eind dit jaar niet verhoogd.

Als onze dekkingsgraad onder de 104,0% daalt, moeten wij een herstelplan maken dat SPUN binnen 8 jaar weer boven die 104,0% brengt. Zolang onze dekkingsgraad niet onder de 97,5% zakt, is herstel tot die 104,0% mogelijk in 8 jaar tijd.

Kortingen zijn aan het eind van dit jaar dus niet nodig, zoals de zaken er nu bij staan. Dat is geen garantie. Maar ieder van u die de pensioenfondsen enigszins volgt, weet dat veel deelnemers aan andere pensioenfondsen waarschijnlijk wél met een pensioenverlaging te maken krijgen. Mocht SPUN toch moeten korten, dan wordt die korting over 8 jaar uitgesmeerd.

De toekomst van SPUN

Zoals bekend, is het SPUN bestuur druk bezig met de toekomst van het pensioenfonds en het zo goed mogelijk veilig stellen van ons vermogen van een half miljard, om daarmee te kunnen voldoen aan onze verplichtingen tegenover onze ongeveer 3.000 deelnemers.

Unisys Nederland is met de ondernemingsraad in onderhandeling over een nieuwe pensioenregeling. De huidige afspraken lopen tot 31 december 2017. Een tussentijdse vernieuwing is zeker niet uitgesloten. Normaal gesproken komt SPUN pas in beeld als Unisys en de OR een overeenkomst hebben gesloten. Gezien de onduidelijkheid over de voortgang van die onderhandelingen, heeft het SPUN bestuur zelf al een aantal stappen ondernomen. Wij hebben bij alle 6 nieuw opgerichte Algemeen Pensioenfondsen (APF'en) en bij 2 grotere bedrijfstakpensioenfondsen zogenoemde Requests for Information gedaan. Die leiden in een later stadium mogelijk tot het aanvragen van concrete offertes. Inmiddels zijn er een paar concrete afspraken gemaakt voor gesprekken tussen Unisys en SPUN.

Wij houden u van de verdere ontwikkelingen op de hoogte.



SEPTEMBER 2016

NIEUWE EUROPESE REGELS WEINIG GEVOLGEN VOOR UW PENSIOEN

'Europa bedreigt onze pensioenen' kopte de website nu.nl in april van dit jaar. Aanleiding voor het artikel was een overleg in de Tweede Kamer over de mogelijke nieuwe Europese regels voor pensioenen. In juni heeft de Europese Unie een akkoord bereikt over een wijziging van de 'spelregels' voor Europese pensioenfondsen. Ik leg u kort uit wat de gevolgen van die nieuwe Europese regels zijn voor de SPUN deelnemers.

Wat gaat er veranderen?

Sinds 2003 zijn er Europese pensioenregels. Nederland heeft die regels vertaald in Nederlandse wetgeving voor pensioenfondsen. De Europese regels worden nu aangepast, omdat de Europese Commissie de internationale activiteiten van pensioenfondsen wil bevorderen. Europa wil ook meer toezicht hebben op de risico's die pensioenfondsen lopen.

In de nieuwe Europese regels is opgenomen dat de belangen van de deelnemers beter worden beschermd als een pensioenregeling verhuist naar een ander land. Daarnaast zijn er regels opgenomen over 'goed bestuur', risicomanagement en informatieverstrekking aan deelnemers en toezichthouders.

In een eerdere versie van de Europese regels was nog een verzwaring van de kapitaaleisen voor pensioenfondsen opgenomen. De al slechte financiële positie van de Nederlandse pensioenfondsen zou daardoor een forse tik krijgen. Dat voorstel heeft het echter niet gehaald.

Wat betekent dit voor u, onze deelnemer?

De nieuwe regels hebben weinig gevolgen voor deelnemers van Nederlandse pensioenfondsen. In de pers wordt wel de indruk gewekt dat 'Brussel' meer zeggenschap krijgt over onze pensioenen. Dat is echter niet het geval. De pensioenen worden niet aangetast door de Europese regels. De lidstaten houden veel

grip op hun pensioenstelsel en pensioenfondsen. Er komen geen ruime bevoegdheden voor de Europese Commissie en de Europese toezichthouder.

BESTUURSBESLUITEN

In deze rubriek vermelden we de recente besluiten van het SPUN bestuur. Deze keer de belangrijkste besluiten uit de bestuursvergaderingen van juli en augustus 2016.

Juli 2016 - Aanpassen matching portefeuille vanwege gewijzigde marktomstandigheden

Het bestuur heeft overwogen dat het een goed moment is om winst te nemen op een deel van de Duitse staatsleningen. De opbrengst wordt deels als cash aangehouden (voor de uitbetaling van pensioenen) en deels geherinvesteerd in Europese bedrijfsobligaties. Die leveren een hoger rendement op dan staatsleningen. Het percentage van de afdekking van het renterisico is niet gewijzigd, hoewel daar volgens het beleidskader wel aanleiding voor was. Het bestuur heeft overwogen dat een afwijking van het beleid is gerechtvaardigd gelet op de economische onzekerheid op dat moment, onder meer vanwege de Brexit en de financiële situatie van de Italiaanse banken. Daarnaast speelt dat de actuele dekkingsgraad slechts een fractie boven de 100% noteert. Een lagere actuele dekkingsgraad belemmert het herstel. De kans op een verlaging van de dekkingsgraad is aanwezig bij het meer 'openzetten' van het renterisico.

Augustus 2016 - Nieuwe versie ABTN

Het bestuur heeft een nieuwe versie van de ABTN vastgesteld. De ABTN is het bedrijfsplan van SPUN en vormt de basis voor het financiële beleid. Met de ABTN maakt SPUN haar actuariële en bedrijfstechnische grondslagen transparant.



SEPTEMBER 2016

TOEKOMST PENSIOENFONDS

In deze rubriek melden we voortaan wat de stand van zaken is als het gaat om de toekomst van SPUN. Welke activiteiten zijn er ondernomen, welke besluiten zijn er genomen?

Juni Het bestuur verstuurdde een Request for Information (RFI) naar zes Algemene Pensioenfondsden. De resultaten van die uitvraag zijn besproken. Er zijn vervolgens nadere vragen gesteld, onder meer over de kosten.

Juli De aanvullende antwoorden zijn besproken. Een voorlopige conclusie is dat er bij de overgang naar een APF kostenvoordelen zijn te behalen. Al zijn die ook niet zeer groot.

Verder zijn de uitkomsten van de RFI (kwalitatieve analyse) vertaald naar de selectiecriteria die het bestuur eerder had geformuleerd.

Het SPUN bestuur heeft met het management van Unisys Nederland gesproken over de toekomst van het pensioenfonds en de pensioenregelingen.

Augustus De belangrijkste selectiecriteria zijn bescherming van de pensioenen bij een overgang naar een andere uitvoerder en de kans op indexatie in de toekomst. Om daarop goed zicht te krijgen, zijn kwantitatieve analyses uitgevoerd. Deze rekensommetjes zijn besproken in het bestuur. De kwalitatieve en kwantitatieve analyse stellen het bestuur in staat een juiste selectie te maken voor de toekomstige uitvoering van de Unisys pensioenregelingen.

EN DAN NOG DIT...

Nieuwe test Nibud: Hoe goed kunt u rondkomen na uw pensioen?

Voor de Nederlanders die pensioenen moeilijk vinden en niet weten hoe ze inzicht kunnen krijgen in hun financiële situatie na pensionering heeft het Nibud een online gratis test ontwikkeld: '[Hoe goed kunt u rondkomen na uw pensioen?](#)'.

Mijnpensioenoverzicht.nl is vernieuwd

Voor een overzicht van uw pensioengegevens gaat u naar [mijnpensioenoverzicht.nl](#). U logt in met uw DigiD. Wilt u voor het inloggen eerst zien wat u van deze website kunt verwachten? Bekijk dan de [animatie](#). Deze opent in een nieuw scherm.

Termijn waardeoverdracht

Als u van werkgever wisselt, dan mag u uw opgebouwde pensioen meenemen naar de nieuwe pensioenregeling. Dat heet waardeoverdracht. Vroeger moest u een waardeoverdracht aanvragen binnen zes maanden na indiensttreding bij uw nieuwe werkgever. Als u op of na 1 januari 2015 start in de pensioenregeling van een nieuwe werkgever geldt deze termijn niet meer. U kunt in dat geval dus op ieder moment de waardeoverdracht aanvragen. Dit gaat via een formulier dat u kunt opvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder.

AOW-leeftijd sneller omhoog, overbruggingsuitkering mogelijk

De AOW-leeftijd gaat vanaf 2016 versneld omhoog naar 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting (bron: [www.rijksoverheid.nl](#)). Wilt u controleren of u uw eigen AOW-leeftijd goed in beeld heeft? Bereken het op de website van de SVB: [www.svb.nl](#).

Door de verhoging van de AOW-leeftijd kunt u tijdelijk minder inkomen hebben. Bijvoorbeeld als uw VUT of vergelijkbare uitkering overgaat in een ouderdomspensioen vóórdat uw AOW-pensioen ingaat. In sommige gevallen heeft u dan recht op een overbruggingsuitkering (OBR) van de overheid. De overbruggingsuitkering is geen lening. Kijk op [www.svb.nl](#) voor meer informatie.

SEPTEMBER 2016

Pensioen 1-2-3

Pensioen 1-2-3 is een nieuw communicatiemiddel van pensioenfondsen. Pensioen 1-2-3 maakt de deelnemer in drie stappen wegwijs in de pensioenregeling. Vanuit de beknopte informatie in laag 1 kunt u doorklikken naar laag 2 met meer details. Laag 3 bevat onder meer het complete pensioenreglement. [Naar het Pensioen 1-2-3 van SPUN](#)

Dekkingsgraad SPUN

Op 26 augustus 2016 bedroeg de wettelijke dekkinggraad van SPUN volgens de berekeningsmethode van de toezichthouder 102,4%.

Op de website van SPUN staat ieder maand de actuele dekkinggraad en ieder kwartaal een meer uitgebreide rapportage over de financiële positie van het pensioenfonds.

**UITNODIGING****Deelnemersbijeenkomst
over toekomst SPUN**

Maandagavond 12 december 2016 gaan wij graag met u in gesprek over de toekomst van SPUN op onze jaarlijkse deelnemersbijeenkomst. Vanaf half november kunt u zich via www.spun.nl aanmelden. Wij maken in november ook de rest van het programma bekend.

We houden de bijeenkomst in het bedrijfsrestaurant van het huidige hoofdkantoor van Unisys, aan de Tupolevlaan 1 te Schiphol-Rijk.

Ik begroet u daar graag op 12 december.

Wim Brandse

Voorzitter SPUN bestuur

Onder redactie van G. Bierlaagh, directeur Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland.

Abonnement

SPUN verstuurt regelmatig actuele berichten via de e-nieuwsbrief. Aanmelden en afmelden kan op www.spun.nl

Heeft u tips of ideeën, of wilt u reageren op deze e-nieuwsbrief? Mail dan [Geert Bierlaagh](mailto:Geert.Bierlaagh). We sluiten graag aan bij wat u beweegt.