

Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland

Bijdrage administrateur Peter de Waal: AFSCHEID VAN 'MIJN' PENSIOENFONDS

Het zit er bijna op. 15 oktober is mijn laatste werkdag. Ik heb dan met veel plezier 37 en een half jaar gewerkt voor Unisys. Op de financiële administratie, bij personeelszaken en de laatste ruim 20 jaar als administrateur van het pensioenfonds. Ik heb in die jaren met veel veranderingen te maken gehad. Dat hield mijn werk spannend.

Syntrus Achmea doet het goed

De laatste grote verandering was wel in 2013 toen de administratie is overgegaan naar Syntrus Achmea. Dat was nodig, omdat het pensioenfonds de continuïteit van de administratie niet langer kon waarborgen. Mijn ervaringen met Syntrus Achmea tot nu toe zijn goed, de pensioenadministratie is daar in goede handen. U wordt ook steeds beter geïnformeerd over uw pensioen.

Koopkracht

Er is de laatste 7 jaar veel veranderd in de pensioenwereld. Dat komt vooral door de financiële crisis. Daar maak ik me wel zorgen over. Wanneer is de financiële situatie van de pensioenfonds, in het bijzonder die van SPUN, weer op orde? Ik bedoel daarmee, wanneer is de kans op pensioenverlagingen geweken en kan het pensioenfonds weer gaan indexeren? Doordat SPUN niet kon indexeren, is de koopkracht van het pensioen flink terug gelopen. Dat is slecht voor gepensioneerden en voor nog actieve deelnemers.

Zelfstandigheid SPUN

Zoals ik me ook afvraag hoe het staat met de toekomst van SPUN. Is het pensioenfonds niet te klein om zelfstandig voort te bestaan? Zeker nu Unisys Nederland een grote reorganisatie



heeft aangekondigd, met het verlies van veel banen. Ik verwacht dat het bestuur daarover binnenkort wel een besluit neemt.

Mijn advies

Nog één laatste punt van aandacht. Vanuit mijn functie heb ik met veel deelnemers gesprekken gevoerd over hun pensioen. Vaak viel me op dat de interesse voor het pensioen pas ontstond als de pensioendatum naderde. Of als er een 'life event' had plaatsgevonden. Bijvoorbeeld een echtscheiding. Mijn advies is dan ook, besteed tijdig aandacht aan je pensioen. Als je er op de 63e achter komt dat je pensioen niet voldoende is, kan je weinig meer bijsturen. Bij een echtscheiding zijn andere zaken vaak veel belangrijker. Maar vergeet toch vooral ook niet je pensioen goed te regelen. Vraag tijdig advies, bijvoorbeeld bij het pensioenfonds.

Rest mij ten slotte u allen hartelijk te danken voor de samenwerking de voorbije 37 jaren. Geniet van uw pensioen, ik ben van plan dat ook te doen.

Peter de Waal

SPUN verwelkomt nieuw bestuurslid

Bas Hamaekers versterkt sinds september het bestuur van SPUN. Hij vervult de vacature aan werkgeverszijde.

Eerder dit jaar heeft de directie van Unisys Nederland de heer Bas Hamaekers voorgedragen als nieuw bestuurslid. Het bestuur heeft van harte ingestemd met die voordracht. De toezichthouder van het pensioenfonds, De Nederlandsche Bank, heeft ingestemd met de voorgenomen benoeming van Bas Hamaekers. Het bestuur heeft in de vergadering van 25 september 2015 de benoeming bekrachtigd. In een volgende editie van deze Nieuwsbrief komt het nieuwe bestuurslid zeker aan het woord.

OVER INFLATIE, STABIELE PRIJZEN EN DE RENTE

Prijsstabiliteit biedt ons zekerheid en vertrouwen. De Europese Central Bank (ECB) gebruikt de rente als sturingsmiddel. Dat is minder goed nieuws voor pensioenfondsen.

Wanneer zijn prijzen stabiel?

Prijzen die niet te snel stijgen, zorgen ervoor dat de koopkracht zoveel mogelijk behouden blijft. Als de prijzen met net iets minder dan 2% per jaar stijgen - op een termijn van 3 tot 5 jaar - is er sprake van prijsstabiliteit. Dat is in ieder geval de norm die de ECB hanteert. Idee daarachter is dat consumenten en bedrijven er van op aan moeten kunnen dat prijzen gemiddeld niet al te veel stijgen. De inflatie is dan onder controle. Prijsstabiliteit betekent dat je volgend jaar voor je euro ongeveer hetzelfde kopen als nu. Het is een noodzakelijke voorwaarde voor een gezonde economie.

Schadelijke gevolgen hoge inflatie

Sterke prijsstijgingen en -dalingen (deflatie) leiden tot onzekerheid en schaden de

economie. Snel stijgende prijzen leiden immers tot uitholling van de koopkracht. Mensen eisen hogere lonen. Bedrijven rekenen deze hogere lonen op hun beurt door in de prijs van hun producten. Dit leidt tot een spiraal waarin lonen en prijzen elkaar opdrijven. In een klimaat waarin alle goederen en diensten sterk in prijs stijgen, hebben consumenten en bedrijven geen houvast om verantwoorde economische beslissingen te nemen. Dit draagt niet bij aan een duurzame economische groei. Deflatie lijkt aantrekkelijk, de koopkracht stijgt. Maar deflatie leidt tot uitstel van de aanschaf van de goederen. Immers 'morgen' is hetzelfde product goedkoper. Uitstel van koop schaadt de economie. Prijsstabiliteit biedt consumenten en investeerders daarentegen zekerheid en vertrouwen.

ECB: prijsstabiliteit en rente

De ECB is verantwoordelijk voor het stabiel houden van de prijzen in de eurozone. Om de prijsstabiliteit te bewaken, is afgesproken dat de prijzen in de eurozone per jaar met net iets minder dan 2% mogen stijgen. Hoewel de ECB geen directe invloed heeft op stijgende prijzen, heeft ze wel een instrument in handen om de inflatie indirect te beïnvloeden. Dat is de rente. De rente werkt als het gas- of rempedaal van de economie. Een rentestijging betekent dat het duurder wordt om geld te lenen, waardoor mensen minder geld hebben te besteden. De economie wordt daardoor afgeremd en de prijzen stijgen minder snel. Door een renteverlaging stijgen de prijzen sneller. Het duurt overigens een aantal maanden voordat een rentewijziging echt doorwerkt in de prijzen.

Pensioenfondsen onder druk

De ECB houdt de rente nu laag, dat is misschien wel goed voor de economie als geheel, het is slecht voor pensioenfondsen. De financiële positie staat daardoor al tijden onder druk, de dekkingsgraden zijn laag. Daardoor kunnen veel pensioenfondsen, voorlopig de pensioenen niet verhogen. De pijn wordt echter enigszins verzacht, doordat de inflatie laag is.

Geert Bierlaagh

BESLUITENLIJST BESTUUR

In deze rubriek vermelden we recente besluiten van het SPUN bestuur. Dit keer de belangrijkste besluiten uit de bestuursvergadering van 25 september 2015.

Risicohouding

Het vaststellen van een risicohouding is vooral een technische aangelegenheid. De uitkomsten van de onderliggende berekeningen zeggen iets over de mate waarin het pensioenfonds haar ambities kan waarmaken. Met de uitkomsten van de onderliggende berekeningen kan het pensioenfonds iets zeggen over de koopkracht van het pensioen. Het pensioenfonds gaat haar deelnemers hierover later meer uitgebreid te informeren.

Renterisico

Het is al vaker aan de orde geweest, een lage rentestand is slecht voor pensioenfondsen. SPUN dekt daarom het renterisico gedeeltelijk af. Tot nu toe gold een vaste norm, 70% van het renterisico werd afgedekt. Dat wordt een meer dynamische norm. Het bestuur heeft besloten de afdekking van het risico voortaan te koppelen aan de hoogte van de rente en de stand van de dekkingsgraad. Er wordt meer renterisico afgedekt bij een hogere rentestand. Hoe hoger de rente staat, des te groter de kans dat de rente daalt. Er wordt ook meer renterisico afgedekt bij een mindere financiële positie (lagere dekkingsgraad). Bij een lagere dekkingsgraad heeft het pensioenfonds minder 'ruimte' om risico's te accepteren.

Begroting

Het bestuur heeft de begroting van de uitvoeringskosten (pensioenbeheer) voor 2016 vastgesteld. In vergelijking met de begroting van 2015 dalen de begrote kosten met zo'n 11%. In vergelijking met de verwachte realisatie van de kosten over 2015 is een daling voorzien van 7%.

Gedragscode

Het pensioenfonds kent sinds geruime tijd een gedragscode. Het doel van de gedragscode is het waarborgen en handhaven van het vertrouwen van belanghebbenden in het pensioenfonds, door gewenst gedrag te stimuleren en ongewenst gedrag te voorkomen. De gedragscode maakt duidelijk aan alle bij het pensioenfonds verbonden personen wat wel en wat niet is geoorloofd. De gedragscode bevat bijvoorbeeld regels over het hebben van nevenfuncties, het aannemen van geschenken of het aanvaarden van uitnodigingen voor sportwedstrijden of entertainment door relaties of potentiële relaties. Het bestuur heeft een geactualiseerde versie van de gedragscode vastgesteld.

EN DAN NOG DIT...

Dekkingsgraad SPUN

Op 30 september 2015 bedroeg de wettelijke dekkingsgraad van het pensioenfonds 105,1%. Dat is de dekkingsgraad volgens de nieuwe berekeningsmethode van de toezichthouder. De 'echte' dekkingsgraad is eind september 100,8%.

Op de website van SPUN staat iedere maand de actuele [dekkingsgraad](#) en ieder kwartaal een meer uitgebreide rapportage over de financiële positie van SPUN.

Abonnement

SPUN verstuurt regelmatig actuele berichten via de e-nieuwsbrief. Aanmelden en afmelden kan op [Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland](#).

Heeft u tips of ideeën, of wilt u reageren op deze e-nieuwsbrief? Mail dan [Geert Bierlaagh](#). We sluiten graag aan bij wat u beweegt.