

Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland

Bijdrage bestuurslid Hans den Dulk over beloning voor bestuursleden: MOET DAT NOU? JA, WANT DE TIJDEN ZIJN VERANDERD.

Binnenkort verschijnt het SPUN jaarverslag 2014 op onze website, www.spun.nl. Daarin is voor het eerst een passage te vinden over het beloningsbeleid van het pensioenfonds. Wellicht fronst u de wenkbrauwen en denkt u: moet dat nou? Ja, dat moet want de tijden zijn veranderd.

Pensioenfondsbestuurders onder de loep

Op 1 juli 2014 is de Wet versterking bestuur pensioenfonds van kracht geworden. Daarin staat dat pensioenfonds een beleid moeten opstellen voor de beloning van bestuursleden. Dat beleid mag niet aanmoedigen tot het nemen van meer risico's dan voor het pensioenfonds aanvaardbaar is. Dit criterium is in de Code Pensioenfonds verder uitgewerkt. Bovendien schrijft de Code voor dat het beleid schriftelijk moet worden vastgelegd en openbaar gemaakt.

De nieuwe wetgeving heeft alles te maken met de maatschappelijke discussies die na de financiële crisis van 2008 ontstonden. De vermogens van alle pensioenfonds zijn toen fors aangetast, met als gevolg pensioenverlagingen bij een aanzienlijk aantal pensioenfonds. Op zoek naar de oorzaak, werd in de discussies de vraag gesteld of pensioenfondsbestuurders wel geschikt, betrouwbaar, integer en effectief waren. De beloning was daarvan een prominent onderdeel. Naast bestuurders van banken, vielen volgens velen ook pensioenfondsbestuurders in de categorie 'graaiers'.

Voor SPUN nieuw fenomeen

Maar SPUN gaf aan haar bestuursleden toch helemaal geen beloning? Dat klopt. Tot 1 juli 2014 werd aan geen enkel bestuurslid een beloning toegekend. Of ze nu wel of niet in dienst van Unisys Nederland waren. De bestuursleden voerden hun functie geheel vrijwillig en belangeloos uit. Even terzijde: een onkostenvergoeding was er altijd wel, maar die valt niet binnen dit onderwerp.

De reden voor het toenmalige bestuur om eens goed na te denken over het beloningsbeleid voor bestuursleden was het toetreden tot het bestuur van vertegenwoordigers namens de pensioengerechtigden. We vroegen ons af of het nog wel redelijk is aan bestuurders, die niet in dienst zijn van Unisys Nederland, te blijven vragen om gemiddeld een dag per week belangeloos voor SPUN beschikbaar te zijn. De verantwoordelijkheid van de bestuursfunctie en het tijdsbeslag zijn fors toegenomen in vergelijking met een paar jaar gelden. En de geschiktheidseisen zijn door diezelfde wet aanzienlijk verhoogd. Het bestuur vond dat de bestuurders, die niet in dienst zijn van Unisys Nederland en niet op een andere wijze voor hun functie worden beloond, recht krijgen op een vergoeding.

Beloning onder de markt

Mede gelet op de financiële situatie van SPUN, worden geen vergoedingen toegekend die 'in de markt' gebruikelijk zijn. We zijn behoorlijk lager gaan zitten. De vergoedingen worden toegekend in de vorm van een vast bedrag per jaar. Wanneer een bestuurslid een vergadering niet kan bijwonen, wil dat niet zeggen dat er geen tijd aan SPUN is of moet worden besteed. Bestuurswerk is niet alleen het bijwonen van bestuursvergaderingen. Ook buiten de vergaderingen om wordt veel werk verzet. Zo worden, om bij te blijven in het vakgebied, seminars bijgewoond en cursussen gevolgd.

NIEUWE WET PENSIOENCOMMUNICATIE

Uit onderzoek is gebleken dat de verplichte informatie die pensioenfondsen aan hun deelnemers verstrekken onvoldoende effectief is. De nieuwe wet pensioencommunicatie moet daar verandering in brengen.

Verwachtingen niet realistisch

De pensioencommunicatie moet effectiever worden. De deelnemers hebben een laag pensioenbewustzijn, hun verwachtingen over het pensioenresultaat zijn niet altijd realistisch. Bovendien hebben deelnemers onvoldoende inzicht in de risico's die aan de pensioenregeling zijn verbonden. Dat is ook een van de redenen dat het vertrouwen in pensioenfondsen is gedaald.

Homo economicus

Uit onderzoek blijkt verder dat de gemiddelde pensioendeelnemer geen 'homo economicus' is. Dat wordt geïllustreerd met het volgende overzicht.

Homo economicus	Pensioendeelnemer
Leest informatie over pensioen	Leest beperkt informatie
Zoekt meer informatie	Zoekt beperkt naar meer informatie
Verwerkt de informatie grondig	Verwerkt de informatie snel
Neemt beslissingen	Stelt beslissingen uit of is tevreden met sub-optimaal resultaat

Omdat de gemiddelde pensioendeelnemer geen homo economicus is, moet de pensioencommunicatie worden verbeterd, zodat deze meer effectief wordt. Doel is dat de pensioendeelnemer:

- weet hoeveel hij/zij aan pensioen kan verwachten,
- zich bewust is van de risico's,
- kan nagaan of het te verwachten pensioen voor hem/haar voldoende is, en
- kan nagaan welke keuzes er mogelijk zijn.

Hoe wil de wetgever dit bereiken?

De pensioencommunicatie moet aansluiten bij de behoefte en kenmerken van de deelnemer. Pensioenfondsen moet gaan toetsten of daaraan wordt voldaan. Ten tweede moet informatie 'gelaagd' worden aangeboden. De allerbelangrijkste en meest eenvoudige informatie in laag 1 en uitgebreide informatie in laag 2 en 3. Bovendien moeten pensioenfondsen nadrukkelijker dan tot nu toe, inzicht geven in de keuzemogelijkheden en risico's.

Wat gaat u hiervan merken?

SPUN gaat informatie over de pensioenregelingen gelaagd aanbieden. Het streven is dat vanaf 1 januari 2016 'Pensioen 1-2-3' beschikbaar is. Via www.spun.nl en deels op papier.

Het jaarlijkse pensioenoverzicht, UPO, wordt ingrijpend gewijzigd. Uw UPO over 2015 (dat ontvangt u in juni 2016) kent een nieuw format, zo is de verwachting. Het pensioenregister, www.mijnpensioenoverzicht.nl, wordt uitgebreid. Nu vindt u in dit register een bruto

overzicht van uw AOW en het pensioen dat u bij SPUN en eventuele andere pensioenfondsen of verzekeraars heeft opgebouwd. Straks (gefaseerd vanaf 2016) krijgt u ook inzicht in de netto hoogte van uw pensioen, in de keuzemogelijkheden van uw pensioenregeling en de gevolgen van 'pensioen events', zoals een echtscheiding. Vanaf 2017 krijgt u nog meer inzicht in de risico's, doordat het te verwachten pensioen wordt berekend in een economisch pessimistisch scenario en in een optimistisch scenario.

SPUN heeft inmiddels een klankbordgroep pensioencommunicatie samengesteld. Deze groep van (oud-)medewerkers van Unisys wordt nadrukkelijk betrokken bij het laten aansluiten van de pensioencommunicatie bij de behoeften en kenmerken van onze deelnemers.

BESLUITENLIJST BESTUUR

In deze rubriek vermelden we recente besluiten van het SPUN bestuur. Dit keer de belangrijkste besluiten uit de bestuursvergadering van 12 juni 2015.

Afdekken renterisico

De rente is van grote invloed op de dekkingsgraad van SPUN. Stijgt de rente, dan stijgt de dekkingsgraad. Daalt de rente, dan daalt de dekkingsgraad. Door dit renterisico af te dekken stabiliseert de dekkingsgraad. SPUN ging altijd uit van een vast percentage: 70% van het risico werd afgedekt. Het bestuur heeft nu besloten dat dit percentage moet fluctueren. Is er sprake van een laag renteniveau, dan kan de afdekking naar beneden. Een slechte financiële positie is een argument om de afdekking te verhogen. Zo'n dynamisch rente-afdekking geeft SPUN ruimte om te handelen. Het is een trigger voor overleg over de gewijzigde omstandigheden. Uit berekeningen blijkt dat een dynamische rente-afdekking een positief effect heeft op de financiële positie van het pensioenfonds.

Jaarverslag

Het bestuur heeft het jaarverslag 2014 van SPUN vastgesteld. Het jaarverslag wordt binnenkort op onze website gepubliceerd. Door een uitgebreide inhoudsopgave is het jaarverslag beter toegankelijk dan in eerdere jaren. Onze deelnemers kunnen de passages die voor hen interessant zijn eenvoudig vinden. Het bestuur verwacht dat het jaarverslag daardoor meer zal worden gelezen.

EN DAN NOG DIT...

Dekkingsgraad SPUN

Op 31 mei 2015 bedroeg de wettelijke dekkingsgraad van SPUN 105,9%. Dat is de gemiddelde dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. De 'echte' dekkingsgraad is in mei gestegen met 1,3%-punt tot 102,5%.

Op de website van SPUN staat iedere maand de actuele [dekkingsgraad](#) en ieder kwartaal een meer uitgebreide rapportage over de financiële positie van SPUN.

Abonnement

SPUN verstuurt regelmatig actuele berichten via de e-nieuwsbrief. Aanmelden en afmelden kan op [Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland](#).

Heeft u tips of ideeën, of wilt u reageren op deze e-nieuwsbrief? Mail dan [Geert Bierlaagh](#). We sluiten graag aan bij wat u beweegt.