

JANUARI 2017

2017 WORDT EEN BIJZONDER JAAR
VOOR SPUN

Het bestuur van SPUN wenst u een gezond en voorspoedig 2017 toe. Het belooft voor ons een bijzonder jaar te worden. In het eerste kwartaal neemt het bestuur waarschijnlijk een besluit over de toekomst van SPUN. Gaan we zelfstandig verder of worden 'de sleutels uit handen gegeven'. Een ingrijpend besluit met consequenties voor u, onze deelnemers en pensioengerechtigden. Een besluit ook waarbij het bestuur vele belangen tegen elkaar moet afwegen. Als belanghebbende mag u van mij en mijn collega-bestuursleden een evenwichtige afweging verwachten van alle belangen die in het geding zijn. Zodra het besluit is genomen hoort u meer van ons.

Hebt u een mening over de toekomst van het pensioenfonds?, laat het ons weten via info@spun.nl. Wij hechten waarde aan uw mening en nemen die mee in onze besluitvorming.

Namens het SPUN bestuur,
Wim Brandse, voorzitter

Bijdrage Ad Heijma, vicevoorzitter
bestuur SPUN
WIE BEPAALT WAT?

Een bekend gezegde luidt: wie betaalt bepaalt. Maar werkt dat ook zo in de pensioenwereld?

Werkgever en werknemer

Pensioen is een van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden, al wordt dat door jongere werknemers niet altijd zo beleefd. Bij Unisys bepalen in eerste instantie de directie van Unisys Nederland en de Ondernemingsraad de inhoud van de pensioenregeling. De Unisys werknemers moeten vervolgens individueel met een wijziging van de pensioenregeling akkoord gaan. Sociale partners, werkgever en werknemers tezamen, brengen de pensioenpremie op.

Hebben de sociale partners overeenstemming bereikt over een nieuwe pensioenregeling, dan bepalen zij wie die regeling gaat uitvoeren. Is dat dan niet het eigen pensioenfonds? Vaak wel, maar het is geen automatisme. De directie van Unisys Nederland kan, met instemming van de Ondernemingsraad, de uitvoering bij een ander pensioenfonds of bij een verzekeringsmaatschappij onderbrengen.

Pensioenfondsbestuur

SPUN voert de pensioenregeling uit, maar bepaalt niet de inhoud. Het bestuur toetst wel of de pensioenregeling aan wet- en regelgeving voldoet. Als sociale partners niet tijdig reageren op nieuwe wetgeving, kan het bestuur de regeling zelfstandig aanpassen. Alleen in dat uiterste geval bepaalt SPUN de inhoud van de regeling. Op het uitvoeren van een pensioenregeling die niet aan de wet voldoet, staan hoge 'boetes' en daar wordt u als deelnemer of pensioengerechtigde niet blij van.

De belangrijkste taak van SPUN is het beheersen van de risico's en dan vooral de financiële risico's. Elke euro premie die de sociale partners inleggen, moet ongeveer twee en halve euro opbrengen om straks het toegezegde pensioen uit te kunnen keren. Dat vraagt om een zorgvuldig beleggingsbeleid en dat bepaalt het bestuur. De Nederlandsche Bank houdt streng toezicht, maar het vaststellen van beleid blijft de verantwoordelijkheid van het bestuur. Een belangrijke rol is weggelegd voor het verantwoordingsorgaan, waarvan

JANUARI 2017

de leden door u zijn gekozen. Over het gevoerde beleid legt het bestuur verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan.

En hoe werkt dat bij de beschikbare premiereregeling (DC-regeling), waarin iedere deelnemer een eigen pensioenkapitaal opbouwt? Ook dan bepaalt SPUN het beleggingsbeleid. U kunt daar van afwijken, maar dan moet u wel verstand van beleggen hebben.

Bij alle besluiten weegt het bestuur de belangen af van de werkgever, de werknemers, de vroegere werknemers en de pensioengerechtigden. Dat neemt de eigen verantwoording van het Bestuur om te bepalen hoe met de 'liggende' pensioengelden om te gaan, niet weg.

Wat bepaalt u zelf?

Als werknemer kiest u de leden van de Ondernemingsraad. De Ondernemingsraad draagt de bestuursleden namens werknemers voor. En u kiest rechtstreeks de leden namens de werknemers in het verantwoordingsorgaan. Als pensioengerechtigde kiest u rechtstreeks de bestuursleden en de leden in het verantwoordingsorgaan namens pensioengerechtigden.

Met uitzondering van de mogelijkheid om zelf de beleggingen in de DC-regeling vast te stellen, laat u het bepalen van wat er met de pensioenregeling en met het opgebouwde kapitaal gebeurt vervolgens over aan degenen die u daarvoor heeft gekozen.

Veel meer dan in het verleden kunt u bepalen wat er gebeurt als u met pensioen gaat. U bepaalt hoe en bij wie uw eigen pensioenkapitaal uit de DC-regeling wordt omgezet in pensioen. Daar gelden wel regels voor maar er is ruimte om daarbinnen zelf keuzes te maken. Ook kunt u er voor kiezen om eerder of later dan op de pensioenrichtleeftijd (nu is dat 65 jaar, dus eerder dan de AOW leeftijd) met pensioen te gaan. En er zijn nog meer keuzes te maken.



GEEN INDEXATIE IN 2017

De pensioenen kunnen in 2017 niet worden verhoogd, dat heeft het bestuur besloten. Om te kunnen indexeren is het noodzakelijk dat de 'wettelijke' dekkingsgraad van SPUN aan het einde van een jaar tenminste 110% bedraagt. Dat is een wettelijke eis. Met de voorlopige cijfers komt onze dekkingsgraad per 31 december 2016 uit op 102,8%.

Wat betekent dat voor u?

Voor de pensioengerechtigden betekent het dat de uitkeringen in 2017 niet worden aangepast aan de gestegen prijzen. De prijzen zijn in 2016 met ongeveer 0,6% gestegen. De koopkracht daalt dus. Bij een maandelijkse uitkering van € 2.000 komt het neer op een 'verlies' van € 12 bruto per maand.

Voor de deelnemers betekent het dat de opgebouwde pensioenen niet worden verhoogd. Zij merken dat niet nu meteen in hun portemonnee, maar wel op het moment dat ze met pensioen gaan. Het opgebouwde pensioen is dan niet meegegroeid met de inflatie. De DC-pensioenen worden overigens nooit geïndexeerd, maar moeten de inflatie goedmaken via beleggingsrendementen.

Abonnement

SPUN verstuurt regelmatig actuele berichten via de e-nieuwsbrief. Aanmelden en afmelden kan op www.spun.nl

Heeft u tips of ideeën, of wilt u reageren op deze e-nieuwsbrief? Mail dan [Geert Bierlaagh](mailto:Geert.Bierlaagh@spun.nl). We sluiten graag aan bij wat u beweegt.

JANUARI 2017

Impressie deelnemersbijeenkomst 2016 GELD, BREIN EN TOEKOMSTPLANNEN

Op 12 december hadden we weer een mooi programma voor de jaarlijkse deelnemersbijeenkomst. Niet alleen over SPUN, maar ook over hoe ons brein beslist over geld. Na zijn welkomstwoord gaf onze voorzitter, Wim Brandse, het woord aan Victor Lamme, een bekende hersenonderzoeker en hoogleraar aan de Universiteit van Amsterdam. In de zaal spitsten zo'n 80 bezoekers de oren.

Onbewuste brein maakt onze keuzes

Lamme kon buitengewoon interessant vertellen over het menselijk handelen bij economische beslissingen. Hij liet ons zien dat keuzes maken vaak niet zo rationeel verloopt, helemaal niet zelfs. Ons keuzegedrag wordt grotendeels bepaald door impulsen en onbewuste beweegredenen. Ons onbewuste brein is vaak sterker dan ons bewuste brein. En juist met ons onbewuste brein worden keuzes gemaakt, aldus Lamme. Deelnemers wijzen op risico's en onzekerheden, zoals pensioenfondsen vaak doen, stimuleert een gevoel van angst en ondermijnt het vertrouwen. Het werkt verlamdend. Wat werkt dan wel?, vroeg een van de toehoorders. Volgens Lamme moeten pensioenfondsen vooral de zekerheden benadrukken, bijvoorbeeld 'uw geld is bij ons in goede handen'. Wat ook helpt is de delen van de hersenen stimuleren die aanslaan als er een beloning in het verschiet ligt.

Verantwoordingsorgaan kritisch op voortgang

Hierna was het woord voor Ton van Setten, de voorzitter van het verantwoordingsorgaan van SPUN. Hij ging in op de rol van het verantwoordingsorgaan en de wijze waarop het die rol invult. Bijzonder aandachtspunt voor het verantwoordingsorgaan is het dossier 'toekomst pensioenfonds'. Van Setten prees de zorgvuldigheid van het bestuur, maar was kritisch op de voortgang. Is het pensioenfonds wel in staat voor eind 2017 de verplichtingen op een zorgvuldige wijze over te dragen naar een andere uitvoerder?, zo hield hij de deelnemers en pensioengerechtigden voor.

Alternatief moet betere resultaten opleveren

Wim Brandse ging daarna in op de financiële positie van SPUN. Zijn conclusie: SPUN kan de pensioenen de komende jaren naar verwachting niet indexeren. SPUN hoeft de pensioenen waarschijnlijk ook niet te verlagen. Daarna ging het over de toekomst van het pensioenfonds. Brandse schetste de overwegingen van het bestuur, de verrichte werkzaamheden en de actuele stand van zaken. Vanuit de zaal werd opgemerkt dat het alternatief voor SPUN wel tot betere resultaten voor de deelnemers en pensioengerechtigden moet leiden. Brandse beaamde dat dit ook het streven van het bestuur is. Er was waardering voor de zorgvuldigheid waarmee het bestuur dit vraagstuk oppakte.

Nadat alle vragen waren gesteld werden de dames van de catering, Susanna en Shelley, nog even in het zonnetje gezet voor de goede verzorging van de deelnemersbijeenkomsten de voorbije jaren. De avond werd afgesloten met erwtensoep en een broodje.

BESTUURSBESLUITEN

In deze rubriek vermelden we de recente besluiten van het SPUN bestuur. Deze keer de belangrijkste besluiten uit de bestuursvergadering van 9 december 2016.

Herbenoemingen bestuur

In de statuten van SPUN is bepaald dat het bestuur een rooster van aftreden vaststelt. Bestuursleden treden tegen het einde van een bepaald kalenderjaar af. Volgens het rooster lopen de zittingstermijnen van Joop Kleij, bestuurslid namens de gepensioneerden, en Bastiaan Hamaekers, bestuurslid namens de werkgemers, eind 2016 af. Unisys Nederland heeft Bastiaan Hamaekers voor herbenoeming voorgedragen. Voor de vertegenwoordiger namens de gepensioneerden was het bestuur een verkiezingsprocedure gestart. Joop Kleij was voor herbenoeming beschikbaar. Er waren geen andere kandidaten en dus zijn er uiteindelijk geen verkiezingen uitgeschreven. Tijdens de bestuursvergadering heeft het bestuur met de herbenoemingen van Bastiaan Hamaekers en Joop Kleij ingestemd. Ze worden definitief herbenoemd, nadat de toezichthouder heeft aangegeven geen bezwaar te hebben met deze voorgenomen herbenoemingen.

JANUARI 2017

Pensioenopbouw 2017

In het Combi Pensioenreglement is bepaald dat Unisys Nederland jaarlijks een vaste, gemaximeerde premie aan SPUN is verschuldigd. In het Combi pensioenreglement staat daarom dat in het geval de premie niet toereikend zou zijn, de pensioenopbouw wordt verlaagd. Het bestuur beoordeelt jaarlijks of de verschuldigde premie toereikend is om de volledige pensioenopbouw te kunnen toekennen. Door de lage rente van dit moment is het pensioen duur, voor iedere euro pensioen moet meer premie worden voldaan. Uit berekeningen blijkt dat de premie die SPUN in 2017 naar verwachting van Unisys gaat ontvangen precies voldoende is. Ook in 2017 kan SPUN aan de deelnemers in de middelloonpensioenregeling een pensioenopbouw van 1,75% van de pensioengrondslag toekennen. Ook de DC-premies voor de beschikbare premieregelingen, zowel de Combi Pensioenregeling als het Pensioenkapitaalplan, kunnen overeenkomstig de pensioenreglementen worden voldaan.

Indexatie 2017

De pensioenuitkeringen kunnen in 2017 niet worden verhoogd. Daarvoor is het noodzakelijk dat de 'wettelijke' dekkingsgraad ten minste 110% bedraagt aan het einde van een jaar. SPUN verwacht dat per 31 december 2016 de beleidsdekkingsgraad circa 102,8% bedraagt. SPUN mag de pensioenen dus niet verhogen, zo heeft het bestuur geconcludeerd.

Beleggingsplan 2017

In het beleggingsplan legt SPUN vast op welke wijze het beleggingsbeleid wordt uitgevoerd. Het bestuur heeft het beleggingsplan 2017 vastgesteld. Het beleggingsplan 2017 gaat uit van een geleidelijke normalisering van de wereldeconomie, als basisscenario. Het bestuur onderkent echter ook risicoscenario's, zoals negatieve economische gevolgen van protectionisme (de plannen van de nieuwe Amerikaanse president) en een mogelijke euro crisis ('EU break up' scenario). Met dat laatste wordt bedoeld op een politieke beweging in Europa die na de Brexit lijkt aan te sturen op een uitreden uit de EU. Met de nu vastgestelde beleggingsportefeuille kan SPUN in het basisscenario voldoende snel herstellen en voldoen aan de eisen van het herstelplan. Anderzijds moet de beleggingsportefeuille voldoende robuust zijn om eventuele negatieve effecten van de risicoscenario's te kunnen opvangen. Met het oog daarop laat SPUN beleggingsportefeuille groten-deels in tact.

TOEKOMST PENSIOENFONDS

In deze rubriek melden we de stand van zaken als het gaat om de toekomst van SPUN. Welke activiteiten zijn er ondernomen, welke besluiten zijn er genomen?

December	Overleg met Unisys Nederland over toekomstige pensioenregeling
	Beoordelen Request for Proposal: SPUN heeft bij 3 Algemeen Pensioenfondsen (APF'en) een offerte aangevraagd. De uitkomsten zijn vergeleken en besproken. Er zijn door het bestuur nog geen conclusies getrokken.

EN DAN NOG DIT...

Dekkingsgraad SPUN

Eind december 2016 (voorlopig cijfer) bedroeg de wettelijke dekkingsgraad van SPUN volgens de berekeningsmethode van de toezichthouder 102,8%. Op de website van SPUN staat ieder maand de actuele dekkingsgraad en ieder kwartaal een meer uitgebreide rapportage over de financiële positie van het pensioenfonds.

In 2040 toch meer AOW'ers

Hoewel de overheid de AOW-leeftijd steeds een stukje verder verhoogt, blijft het aantal AOW'ers voorlopig gewoon stijgen. Als we de huidige aanpak aanhouden, zou je in 2040 pas op de leeftijd van 69 en een half jaar AOW krijgen. Het Centraal Bureau voor de Statistiek heeft becijferd dat er dan in 2040 iets minder dan vier miljoen AOW-gerechtigden zijn, bijna 30% meer dan nu. Er komen daardoor in Nederland ook steeds minder werkenden per AOW'er. Het CBS verwacht dat er in 2040 op elke AOW'er 2,6 Nederlanders in de werkende leeftijd zijn. Nu zijn dat er nog bijna 3,3.

Onder redactie van G. Bierlaagh, directeur Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland.