

APRIL 2016

Bijdrage bestuurslid Hans den Dulk INTERN TOEZICHT BIJ SPUN

Eind 2015 is er bij SPUN weer een visitatie uitgevoerd. Intern toezicht is een belangrijk onderdeel van de governance van het pensioenfonds. Bij een visitatie worden diverse aspecten van het besturen onder de loep genomen en aanbevelingen gedaan. De visitatiecommissie werkt zelfstandig en heeft een andere rol dan het verantwoordingsorgaan.

Zorgvuldigheid

Sinds 2008 is het intern toezicht bij wet geregeld. Voornamelijk mag een ondernemingspensioenfonds (opf) als SPUN werken met een visitatiecommissie. Op termijn (waarschijnlijk vanaf 2017) moet een opf een Raad van Toezicht installeren.

Nu zou je kunnen zeggen dat er al toezicht is: het verantwoordingsorgaan kijkt toch al naar het handelen van het bestuur? Dat is op zich juist, maar het verantwoordingsorgaan richt zich meer op de inhoud; of het bestuur wel een goed beleid voert voor de deelnemers. Een voorbeeld is of het bestuur de evenwichtige belangenafweging goed toepast.

Bij visitatie daarentegen wordt er gekeken of het bestuur de processen wel goed heeft ingericht en of ze die ook naleeft. Anders gezegd: werkt het bestuur op zorgvuldige wijze, of zijn in het verleden weliswaar de processen geformuleerd, maar staan ze nu verder in het archief.

Onafhankelijk oordeel

De visitatiecommissie is in 2009 door het bestuur ingesteld. Drie onafhankelijke deskundigen werden benoemd. Sindsdien voerden zij op zijn minst eens in de drie jaar de visitatie uit. De laatste visitatie was begin 2014. Meer dan genoeg reden om ruim een jaar later opnieuw een visitatie te laten uitvoeren. Overigens dient een visitatie volgens de wet nu jaarlijks te worden uitgevoerd.

Bij een visitatie worden diverse aspecten van het besturen onder de loep genomen en aanbevelingen gedaan. De commissie heeft eerst teruggeblikt op

de vorige visitatie en beoordeeld hoe het bestuur met de aanbevelingen van destijds is omgegaan. Bij de visitatie is vervolgens gekeken naar: de bestuurlijke besluitvorming, de inrichting van de governance, het financieel-economisch management, het vermogensbeheer, de communicatie, de uitbesteding van werkzaamheden en het risicomanagement. Op al deze onderdelen is onderzoek gedaan door de fondsstukken te raadplegen (jaarverslagen, notulen, etc.) en door te spreken met het bestuur en het verantwoordingsorgaan. De bevindingen zijn in een uitgebreide rapportage beschreven en met het bestuur besproken. De aanbevelingen en resultaten van de visitatie kunt u later dit jaar terugvinden in het jaarverslag van 2015.

Verkiezingen verantwoordingsorgaan

Per 1 juli 2016 treden drie leden van het verantwoordingsorgaan volgens rooster af. Twee leden namens de pensioengerechtigden en een lid namens de deelnemers. Alle drie de leden zijn voor herbenoeming beschikbaar. Het bestuur is van mening dat het behouden van deskundigheid in het verantwoordingsorgaan voor alle belanghebbenden bij het pensioenfonds van groot belang is. Toch heeft het bestuur besloten dat er voor deze plaatsen in het verantwoordingsorgaan verkiezingen worden georganiseerd.

In april 2016 ontvangen pensioengerechtigden en deelnemers een schriftelijke oproep van SPUN om zich kandidaat te stellen. Na de kandidaatstelling vinden in mei/juni de verkiezingen plaats.

APRIL 2016

LANGER DOORWERKEN VOOR SOMMIGE GROEPEN LASTIG

De leeftijd waarop Nederlanders met pensioen gaan, blijft gestaag stijgen. Volgens nieuwe cijfers van het Centraal Bureau van Statistiek, stoppen mensen momenteel gemiddeld net voor hun 65ste met werken. Voor 60-plussers valt dat langer doorwerken vaak niet mee.

Gezondheidsklachten

Uit onderzoek van het Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI) blijkt dat zeven op de tien oudere werknemers een door een arts vastgestelde langdurige ziekte, aandoening of handicap heeft. Ruim 40% wordt door gezondheidsklachten zelfs belemmerd in het werk. De klachten verschillen sterk per opleidingsniveau. De meerderheid van de lager opgeleiden vindt het werk lichamelijk zwaar, terwijl de meerderheid van de gemiddeld en hoger opgeleiden vooral last heeft van stress.

Teleurstelling

Desgevraagd reageerde de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw Klijnsma, dat een verschuivende pensioendatum en het aanpassen van eerdere verwachtingen daarover tot teleurstelling leidt. Zeker bij diegenen die deze datum al wat dichterbij waren genaderd. Ze herhaalde dat de vergrijzing en de economische crisis de aanpassing van de AOW-gerechtigde leeftijd noodzakelijk maakten. Mensen worden ouder en blijven vaker tot op latere leeftijd gezond. Daarbij past dat zij geleidelijk langer doorwerken. Volgens mevrouw Klijnsma heeft de regering verschillende maatregelen genomen om de gevolgen voor mensen die te maken krijgen met de AOW-leeftijdverhoging te verzachten.

Verdringing

De staatssecretaris wijst de suggestie af dat werkloosheid onder jongeren en 55+ers toeneemt mede als gevolg van het verhogen van de pensioenleeftijd. De verhoging van de pensioenleeftijd heeft geen structureel effect op de 'verdringing' op de arbeids-

markt. Een hogere arbeidsparticipatie van oudere werknemers is volgens haar geen probleem, in tegendeel het is juist een gunstige ontwikkeling. Op korte termijn kan wel enige verdringing optreden, omdat de arbeidsmarkt, volgens mevrouw Klijnsma, enige tijd nodig heeft om zich aan te passen aan de verhoging van het arbeidsaanbod.

Hoe het bij SPUN is geregeld

De standaard pensioenleeftijd in de Unisys pensioenregeling is nog niet verschoven. Het pensioen wordt uitgekeerd vanaf de 65e verjaardag. Het pensioen gaat dus eerder in dan de AOW. Uitstel van de pensioendatum tot de AOW-leeftijd is mogelijk. Er gelden dan wel fiscale 'spelregels'; de deelnemer moet doorwerken. Als er wordt doorgewerkt bouwt de deelnemer ook nog pensioen op. Overigens kunnen de SPUN deelnemers het pensioen ook eerder laten ingaan. Tot 5 jaar eerder. Ook bij het eerder laten ingaan gelden fiscale 'spelregels'; eerder met pensioen betekent stoppen met werken.



BESTUURSBESLUITEN

In deze rubriek vermelden we de recente besluiten van het SPUN bestuur. Deze keer de belangrijkste besluiten uit de bestuursvergaderingen van maart en april 2016.

Herbenoeming

Het bestuur heeft besloten dat de heer R. Topsvoort, op voordracht van de ondernemingsraad van Unisys Nederland, voor een herbenoeming in aanmerking komt. Zijn herbenoeming wordt gemeld bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank.

Mandaat beleggingscommissie

Het bestuur heeft ingestemd met het verlenen van een mandaat aan de beleggingscommissie. Op grond van dat besluit kan de commissie bepaalde besluiten over de beleggingen zelfstandig nemen. Het bestuur heeft in verband daarmee besloten dat alleen aan de leden van de beleggingscommissie die tevens bestuurslid zijn, stemrecht toe komt. In het geval de stemmen staken of ten minste een bestuurslid bezwaar heeft tegen een voorstel, wordt het voorstel ter besluitvorming aan het bestuur voorgelegd.

Verkiezingen verantwoordingsorgaan

Per 1 juli 2016 treden volgens rooster vier leden van het verantwoordingsorgaan af. Het bestuur heeft besloten dat er verkiezingen voor het verantwoordingsorgaan worden georganiseerd. Het gaat om verkiezing van twee leden namens de pensioengerechtigden en een lid namens de deelnemers. Over het lid in het verantwoordingsorgaan namens de werkgever neemt de directie van Unisys een besluit.

**Abonnement**

SPUN verstuurt regelmatig actuele berichten via de e-nieuwsbrief. Aanmelden en afmelden kan op [Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland](#).

Heeft u tips of ideeën, of wilt u reageren op deze e-nieuwsbrief? Mail dan [Geert Bierlaagh](#). We sluiten graag aan bij wat u beweegt.

EN DAN NOG DIT...

Dekkingsgraad SPUN

Op 31 maart 2016 bedroeg de wettelijke dekkingsgraad van het pensioenfonds volgens de berekeningsmethode van de toezichthouder 103,7%. De 'echte' dekkingsgraad was op dat moment 98,8%.

Op de website van SPUN staat ieder maand de [actuele dekkingsgraad](#) en ieder kwartaal een meer uitgebreide rapportage over de financiële positie van het pensioenfonds.

UPO binnenkort

SPUN verstuurt eind mei 2016 weer de jaarlijkse Uniform Pensioenoverzichten naar de deelnemers. Goed moment om even te controleren hoe uw pensioen er voor staat. In juni ontvangen de pensioengerechtigden het pensioenoverzicht.

Nieuwe belastingtarieven

De Belastingdienst verhoogt de loonbelasting per 1 april 2016. Als uw pensioenuitkering hoger is dan € 19.923 per jaar, gaat u meer belasting betalen. Daardoor wordt het nettobedrag dat u ontvangt van SPUN iets lager. Bij een bruto SPUN-pensioen van € 1.750 per maand, betekent dat een verlaging van € 0,25 netto per maand. In april ontvangt u voor het eerst het nieuwe netto bedrag. Wilt u meer informatie over de verhoging van de belastingtarieven? Kijk dan op de website van de [Belastingdienst](#).

Onder redactie van G. Bierlaagh, directeur Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland.