

# Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland

## Bijdrage bestuurslid Marianne Eisma: HET BELANG VAN COMPLIANCE EN GOVERNANCE

Voldoen aan de wettelijke eisen voor pensioenfonds en opereren als 'goed huisvader'. Marianne Eisma, extern bestuurslid bij SPUN namens de werkgever, legt uit wat dat inhoudt en hoe het bij SPUN is geregeld.

### Wat is Compliance en Governance?

Compliance wil zeggen dat het bestuur op de hoogte is van wet- en regelgeving en de gevolgen daarvan voor het pensioenfonds. Het bestuur bewaakt dat het pensioenfonds de wet- en regelgeving en interne regels naleeft. Governance wil zeggen: wat houdt goed bestuur van pensioenfonds in en hoe houden betrokkenen daar toezicht op? Een voorbeeld. De recente discussie omtrent de salarisverhoging van de bestuurders van ABN geeft maar al te zeer aan hoe belangrijk maatschappelijk integer gedrag van bestuurders is.

### Code Pensioenfonds

Op 1 juli 2014 is de Wet versterking bestuur pensioenfonds in werking getreden. Deze wet heeft tot doel het functioneren van pensioenfonds te verbeteren. De Code Pensioenfonds is een verdere uitwerking van deze wet. Doel van de Code is om richting te geven aan de governance. In de Code zijn normen opgenomen voor een goed pensioenfondsbestuur, zoals besturen, toezicht houden en verantwoording afleggen; met een goede scheiding tussen checks and balances.

Wat regelt de Code Pensioenfonds? De belangrijkste taak van het bestuur is om als 'goed huisvader' de pensioenregeling uit te voeren. Dit is een ruime algemene norm, maar iedereen begrijpt wat daarmee wordt bedoeld.

Bestuursleden moeten integer zijn en elke schijn van persoonlijke bevoordeling of belangenverstremming vermijden. De Code regelt dat het bestuur heldere afspraken moet maken over zijn beleidsruimte. Daarnaast stelt het bestuur een missie, visie en strategie op en toetst periodiek zijn beleid. En stuurt zo nodig bij.

Verder wordt gewaarborgd dat leden van het bestuur onafhankelijk en kritisch kunnen opereren, ten opzichte van de achterban en van elkaar. Het bestuur moet zijn taak op een transparante manier vervullen, waardoor belanghebbenden inzicht kunnen krijgen in de informatie. Het bestuur legt alle besluiten duidelijk vast, waardoor de evenwichtige belangenafweging van het bestuur inzichtelijk wordt. Dit geldt ook voor de overwegingen bij verantwoord beleggen, integraal risicomanagement, communicatie, de rol van de accountant en actuaris etcetera.

### SPUN en Code pensioenfonds

Het bestuur van SPUN onderschrijft de Code Pensioenfonds. Inmiddels worden bestuursbesluiten maandelijks op de website geplaatst, waardoor het bestuursbeleid transparant en inzichtelijk is. SPUN volgt de nieuwe wet- en regelgeving nauwgezet en handelt daar ook naar. Voorbeelden daarvan zijn de Wet versterking bestuur

pensioenfondsen en recentelijk de invoering van het nieuwe Financieel Toetsingskader.

In de Code wordt ook aandacht besteed aan de diversiteit van het bestuur dat complementair moet zijn en een redelijke afspiegeling van de belanghebbenden. In de Code is expliciet geregeld dat in het bestuur ten minste een man en een vrouw zitting moeten hebben en tenminste een lid boven en een lid onder de veertig jaar. De samenstelling van het SPUN bestuur voldoet aan deze diversiteitsnormen.

## RENDEMENTEN IN BESCHIKBARE PREMIEREGELING

Op [www.spun.nl](http://www.spun.nl) publiceert SPUN ieder kwartaal de behaalde rendementen op de beleggingen van het pensioenfonds zelf. Over 2014 is met dit collectieve vermogen een overall rendement behaald van ruim 20%, zie de [e-nieuwsbrief van maart 2015](#). Maar naast dit collectieve vermogen beheert het pensioenfonds ook de pensioenkapitalen van de deelnemers aan de beschikbare premiereregeling.

### Pensioenkapitaal individuele deelnemers

De deelnemers aan het Pensioenkapitaalplan en de Combi Pensioenregeling beleggen (gedeeltelijk) voor hun pensioen. Voor deze deelnemers wordt de beschikbare premie belegd in beleggingsfondsen. Zij dragen zelf het risico van hun beleggingen. Het behaalde rendement over de eigen 'spaarpot' – het pensioenkapitaal - is voor de deelnemer. De deelnemer kan daarom zelf de beleggingsmix van zijn eigen pensioenkapitaal samenstellen. Het overgrote deel van de deelnemers laat het beheer echter over aan de specialisten van NN Investment Partners (NN IP, voorheen ING Investment Management).

Een life cycle mix van NN IP is een pensioenoplossing. Een deelnemer met een

lange horizon tot zijn pensionering kan nog behoorlijk wat risico nemen met zijn beleggingen. Naar mate de pensioendatum nadert, wordt het beleggingsrisico afgebouwd. Het rendement over 2014 in de verschillende life cycle mixen was als volgt:

Life cycle mix	Defensief	Neutraal	Offensief	Gemiddeld
Rendement	17,71%	20,64%	19,43%	18,15%

## AOW-LEEFTIJD SNELLER OMHOOG

De AOW-leeftijd gaat vanaf 2016 sneller omhoog. Anderhalf miljoen mensen hebben daardoor een hogere AOW-leeftijd dan ze verwachten.

De PvdA en VVD spraken in het regeerakkoord af dat de AOW-leeftijd versneld omhoog gaat. Eind maart ging een brede meerderheid van de Tweede Kamer akkoord met de versnelde stijging. De verwachting is dat ook de Eerste Kamer met het wetsvoorstel instemt. Als de Eerste Kamer inderdaad akkoord gaat, dan is de AOW-leeftijd 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021. Vanaf 2016 gaat de AOW-leeftijd in stappen van 3 maanden omhoog, vanaf 2018 in stappen van 4 maanden.

Jaar	AOW-leeftijd	Betreft mensen geboren:
2015	65 jaar en 3 maanden	Na 31 oktober 1949 en voor 1 oktober 1950
2016	65 jaar en 6 maanden	Na 30 september 1950 en voor 1 juli 1951
2017	65 jaar en 9 maanden	Na 30 juni 1951 en voor 1 april 1952
2018	66 jaar	Na 31 maart 1952 en voor 1 januari 1953
2019	66 jaar en 4 maanden	Na 31 december 1952 en voor 1 september 1953
2020	66 jaar en 8 maanden	Na 31 augustus 1953 en voor 1 mei 1954
2021	67 jaar	Na 30 april 1954 en voor januari 1955
2022	> 67 jaar	Vanaf januari 1955

Na 2021 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Een eventuele verhoging van de AOW-leeftijd volgt dan direct uit de wet. Die levensverwachting wordt gebaseerd op de ramingen van het CBS, het Centraal Bureau voor de Statistiek, van de resterende levensverwachting in Nederland.

Precies weten wat uw eigen AOW-leeftijd is? Bereken het op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

---

## BESLUITENLIJST BESTUUR

**In deze rubriek vermelden we recente besluiten van het SPUN bestuur. Dit keer de belangrijkste besluiten uit de bestuursvergadering op 4 maart en 10 april 2015.**

De meeste bestuursbesluiten tijdens deze vergaderingen hebben een intern karakter en raken de SPUN deelnemers niet direct. Maar de volgende besluiten vonden we belangrijk genoeg om met u te delen.

### Gedragscode

De koepel van pensioenfondsen, de Pensioenfederatie, heeft een nieuwe model gedragscode gepubliceerd. Het bestuur heeft besloten dat de door SPUN gehanteerde gedragscode moet worden aangepast aan de nieuwe model gedragscode. Met de gedragscode beoogt SPUN belangenverstremming te voorkomen. Daarnaast gelden er onder meer regels voor privé beleggingstransacties, nevenfuncties en het aannemen van geschenken door bestuursleden en de directeur van het pensioenfonds.

### Beoordeling uitbestedingsrelaties

SPUN heeft werkzaamheden uitbesteed aan Mn (beleggingen), NN IP (beleggingen) en Syntrus Achmea (pensioenadministratie). Er is een format ontwikkeld voor de beoordeling van deze uitbestedingsrelaties. In het tweede kwartaal wordt de kwaliteit van de uitbestede werkzaamheden langs deze 'meetlat' gelegd.

---

### Bestuursverslag 2014

Het bestuur heeft ingestemd met een voorstel een 'publieksversie' van het bestuursverslag op te stellen. Het bestuursverslag 2014 wordt naar verwachting op 12 juni 2015 door het bestuur vastgesteld. Daarna kan ook de publieksversie op de website van het pensioenfonds worden gepubliceerd.

### Nieuwe wettelijk regels

Het bestuur heeft een aantal voorlopige besluiten genomen die samenhangen met de nieuwe wettelijke regels voor de financiering van de pensioenen. Die besluiten worden meegenomen in een doorrekening van de effecten. Aan de hand van de uitkomsten van de doorrekening past het bestuur haar beleid aan. De besluiten hebben onder meer betrekking op het verdelen van de 'pijn' bij nieuwe financiële tegenvallers. Zodra dat beleid definitief is vastgesteld wordt u daarover geïnformeerd.

---

## EN DAN NOG DIT...

### Dekkingsgraad SPUN

Op 31 maart 2014 bedroeg de wettelijke dekkingsgraad van SPUN 106,0%. Dit is de dekkingsgraad volgens de nieuwe berekening.

Op de website van SPUN staat iedere maand de actuele [dekkingsgraad](#) en ieder kwartaal een meer uitgebreide rapportage over de financiële positie van SPUN.

---

### Abonnement

SPUN verstuurt regelmatig actuele berichten via de e-nieuwsbrief. Aanmelden en afmelden kan op [Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland](#).

Heeft u tips of ideeën, of wilt u reageren op deze e-nieuwsbrief? Mail dan [Geert Bierlaagh](#). We sluiten graag aan bij wat u beweegt.