

Stichting Pensioenfonds Unisys Nederland

DEKKINGSGRAAD DAALT: VOORLOPIG GEEN KORTING

22 januari 2014 was een zwarte dag voor SPUN. Op die datum moest het bestuur beslissen de pensioenen te verlagen. Dat was onvermijdelijk. Er dreigt opnieuw een situatie van onderdekking (tekort), de lage rente drukt de dekkingsgraad. Maar door de nieuwe 'spelregels' voor pensioenfondsen, per 1 januari 2015, is van kortingskoorts vooralsnog geen sprake.

Lage rente drukt dekkingsgraad

Door de dalende trend in de rente hikken veel pensioenfondsen, waaronder dus ook SPUN, weer tegen een situatie van onderdekking aan. Dat is nog niet zichtbaar in de actuele dekkingsgraad, die SPUN maandelijks op zijn website publiceert. Maar die 'wettelijke' dekkingsgraad geeft een vertekend beeld. Omdat er nog wordt gerekend met een driemaands-rentemiddeling. De komende tijd wordt de lage rente zeker zichtbaar in de dekkingsgraad. De kans is zeer reëel dat SPUN door de kritische grens van 104% zakt.

Nieuwe spelregels in 2015

Mocht SPUN weer in onderdekking komen, wat betekent dat dan voor u, als deelnemer? Moet u weer vrezen voor een verlaging van uw pensioen? Nee, geen alarmerende berichten deze keer. Dat heeft te maken met de overgang naar nieuwe 'spelregels' voor pensioenfondsen, per 1 januari 2015. Komend kalenderjaar geldt in ieder geval als een overgangsjaar. Volgens die nieuwe 'spelregels' (het is nog een wetsvoorstel) mogen tekorten in de toekomst worden uitgesmeerd. Maar, voorgaande is geen garantie! Als de dekkingsgraad veel verder wegzakt, kan het verlagen van de pensioenen alsnog in beeld komen. Een eventuele korting, die dan moet worden aangekondigd, zal naar verwachting gering zijn. Ook dat heeft te maken met de nieuwe 'spelregels'.

WE LEVEN LANGER!

Begin september zijn de nieuwe verwachtingen van de sterftetekansen van de Nederlandse bevolking gepresenteerd. Voor jongens die in 2014 worden geboren, geldt een levensverwachting van 89,9 jaar. Meisjes uit hetzelfde jaar worden naar verwachting 92,2 jaar. Een man van 65 in 2014 wordt gemiddeld 84,7 jaar. Zijn levensverwachting is dus nog 19,7 jaar. Een 65-jarige vrouw heeft een levensverwachting van 22,7 jaar.

Ieder pensioenfonds, ook SPUN, houdt rekening met een toename van de levensverwachting. Omdat het een risico is. Als deelnemers langer leven, moet het pensioenfonds immers langer pensioen uitkeren. En daar moet wel geld voor zijn gereserveerd.

We verwachten dat de nieuwe sterftetekansen een gering positief effect hebben op de dekkingsgraad van SPUN. Voor de premie is dat anders, die zal naar verwachting door deze nieuwe cijfers iets gaan stijgen. Met de nieuwe verwachtingen van de sterftetekansen is deels al rekening gehouden.

Kennismaking**BESTUURSLID AD HEIJMA**

Sinds 1 juli 2014 is Ad Heijma bestuurslid van SPUN. Na 33 jaar werken bij Unisys en 5 jaar werken bij het pensioenfonds, is hij sinds 2008 gepensioneerd. Zijn speerpunten in het bestuur: de toekomst van SPUN en communicatie. Hij stelt zich graag aan u voor.

Ad Heijma (1942): “In mijn tijd bij Unisys ben ik vele jaren lid geweest van de ondernemingsraad en de Europese ondernemingsraad en ook vele jaren van de deelnemersraad van SPUN. Ik hoop in de komende vier jaar mijn bijdrage te leveren in het bestuur, gericht op de ontwikkeling van ons pensioenfonds naar de toekomst.”

Kerdoelen

“Het bestuur van het pensioenfonds moet zich wat mij betreft richten op de twee kerndoelen: het nakomen van uw pensioentoezegging en het behoud van koopkracht. Behoud van koopkracht tijdens de opbouw van uw pensioen én als u met pensioen bent gegaan. Beide doelstellingen zijn uitdagend, vooral de tweede.

De resultaten van onze beleggingen zijn de belangrijkste bron voor de realisatie van die kerndoelen. De rendementen staan echter door de ontwikkelingen in de financiële markten stevig onder druk. Het bestuur besteedt daar veel aandacht aan, en als nieuw bestuurslid sluit ik me daarbij volledig aan.”

Toekomst SPUN

“De continuïteit van SPUN is een blijvende zorg. Ons pensioenfonds is relatief klein en gaat gebukt onder de hoge bestuurs- en uitvoeringskosten, die door de wet- en regelgeving worden opgelegd. Daar komt bij dat het fonds vergrijst: de gemiddelde leeftijd van de deelnemers neemt toe. En er komen geen nieuwe, jonge deelnemers bij in de middelloonregeling. Het bestuur zal een keus

maken in welke omgeving het fonds wordt ondergebracht. Binnen het bestuur besteed ik bijzondere aandacht aan deze ontwikkeling, die voor de langere termijn van groot belang is. Denkt u hierbij aan een termijn van zestig jaar vanaf nu, als de laatste deelnemer zijn of haar laatste pensioenuitkering ontvangt.”

Communicatiecommissie

“In de vele publicaties over pensioen wordt aandacht besteed aan de communicatie tussen het pensioenfonds en u als deelnemer. Sinds de risico's van beleggingen geheel door de deelnemers worden gedragen, is dat van groot belang. Het gaat om uw toekomstig inkomen. Zonder enige aarzeling heb ik daarom het lidmaatschap van de communicatiecommissie aanvaard. Om zo een bijdrage te leveren aan de communicatie met u als belanghebbende. Daarbij ligt wat mij betreft de nadruk op de informatie over uw persoonlijke pensioensituatie, zodat u verantwoorde keuzes kunt maken.”

BESLUITENLIJST BESTUUR

In deze rubriek worden besluiten van het SPUN bestuur gepubliceerd, voorzien van een korte toelichting. Dit keer de belangrijkste besluiten van de bestuursvergadering van 3 september 2014.

SPUN benoemt geen plaatsvervangende bestuursleden

Het idee was dat door plaatsvervangers te benoemen, vacatures in het bestuur sneller kunnen worden ingevuld. Het bestuur ziet daarvan af, omdat ook voor plaatsvervangende bestuursleden een volledige, formele benoemingsprocedure moet worden doorlopen. Daarmee vervalt een belangrijk motief om plaatsvervangers aan te stellen.

Toekomst pensioenfonds

Er is een analyse opgesteld over de toekomstbestendigheid van SPUN. Het bestuur heeft geconcludeerd dat het noodzakelijk is

een heroriëntatie uit te voeren naar de huidige wijze van beheer van de pensioenen. Er is een bestuurscommissie geïnstalleerd, die onder meer de verschillende alternatieven in kaart gaat brengen. Het bestuur gaat u over die 'analyse toekomstbestendigheid pensioenfondsen' nog nader informeren.

Beleggingen

Het bestuur heeft besloten om meer diversificatie aan te brengen in de beleggingen in staatsobligaties. Nu belegt SPUN alleen in leningen van Nederland, Finland en Duitsland. De economieën van België en Oostenrijk zijn dermate hersteld van de financiële crisis, dat ook staatsleningen van die landen in aanmerking komen om in de beleggingsportefeuille te worden opgenomen.

Erik Nilsson teruggetreden als bestuurslid

Unisys Nederland heeft SPUN geïnformeerd dat het dienstverband met Erik Nilsson eindigt per 1 oktober 2014. In verband daarmee is hij teruggetreden uit het SPUN bestuur. Het bestuur heeft hem van harte dank gezegd voor zijn inbreng in het bestuur gedurende vele jaren. Het bestuur dringt er bij Unisys op aan zo snel mogelijk een nieuw kandidaat-bestuurslid voor te dragen.

EN DAN NOG DIT...

Deelnemersbijeenkomst

Reserveer 15 december 2014 alvast in uw agenda voor de jaarlijkse deelnemersbijeenkomst van SPUN.

Dekkingsgraad SPUN

Medio september was de dekkingsgraad van SPUN 104,9%. Op de website staat iedere maand de [actuele dekkingsgraad](#) en ieder kwartaal een meer uitgebreide rapportage over de financiële positie van SPUN.

Partnertoeslag AOW vervalt vanaf 2015

De AOW-partnertoeslag wordt per 1 januari 2015 afgeschaft. Belangrijk nieuws als uw pensioen al in zicht komt en uw partner jonger is dan uzelf. Lees meer op de site van de [SVB](#) over wie nog wel in aanmerking komen.

Pensioen3daagse

Op 28, 29 en 30 oktober organiseert Wijzer in Geldzaken weer een [Pensioen3daagse](#). Bedrijven brengen pensioen op ludieke manier onder uw aandacht. Vaak kunt u die dagen gratis pensioenadvies krijgen, dus doe er uw voordeel mee.

Abonnement

SPUN verstuurt regelmatig actuele berichten via de e-nieuwsbrief. Aanmelden en afmelden kan op www.spun.nl.

Heeft u tips of ideeën, of wilt u reageren op deze e-nieuwsbrief? Mail dan [Geert Bierlaagh](#). We sluiten graag aan bij wat u beweegt.